EDITORIAL

En el Número 3 de la Revista Jurídica del Trabajo se recogen importantes abordajes en relación a problemáticas muy actuales del Derecho del Trabajo, en un contexto que ha favorecido el rebrote de cuestiones tempranamente reivindicadas por los actores sociales y abordadas por el legislador en diferentes países.

Tal es el caso de la discriminación en el trabajo por razón de sexo, siendo tal manifestación una expresión grave de violencia laboral. No en vano recientemente la propia Organización Internacional del Trabajo ha aprobado el Convenio Internacional del Trabajo N° 190, para afrontar las situaciones de violencia y acoso. Precisamente, en este número de la Revista también se analiza el rol del empleador como garante del respeto de los derechos fundamentales del trabajador, y por ende, de su obligación de prevenir las conductas de acoso laboral como una manifestación de su poder directivo.

La actualidad de los temas tratados no se agotan en el análisis del derecho específicamente laboral a un lugar de trabajo libre de acoso y del derecho inespecíficamente laboral a la dignidad de la persona trabajadora, sino que también se complementan por otros tópicos también exacerbados por la pandemia del coronavirus. En efecto, el impacto de la telemedicina en el mundo del trabajo constituye una exploración poco frecuentada por los laboristas, pero que con el desarrollo de la tecnología, así como en el contexto del distanciamiento social, ha cobrado vital importancia, siendo objeto de tratamiento en este número. Del mismo modo, la pandemia también ha puesto sobre la escena pública diferentes actividades en donde se desarrolla una prestación laborativa esencial, tal como es el transporte de personas a través de plataformas digitales, siendo detectable una precariedad patente en las condiciones de trabajo de estos prestadores de servicios, que en algunos sistemas jurídicos, encuentran puntos de contacto con tipos delictivos del derecho penal.

También merece un especial destaque el estudio de las técnicas de reproducción humana asistida y su relación con los derechos laborales, siendo

este asunto un componente que el laboralista debería abarcar a los efectos de desarrollar un enfoque con miras a un trabajo decente.

Otro de los aspectos analizados se relaciona con el viejo pero reiterativo tema de la influencia de las crisis económicas en las reformas laborales, generalmente asociadas a un contenido flexibilizador o de reducción de las garantías y derechos sociales; tema que actualmente, con los devastadores efectos producidos por el coronavirus, se verifica en muchas agendas políticas a nivel comparado.

Finalmente, el Equipo editorial de la RJT se complace en anunciar que la Revista ha sido recientemente indexada en Latindex (<https://www.latindex.org/latindex/ficha?folio=29879>).

Equipo editorial de la RJT